Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда

заместителя директора по учебно-воспитательной работе (Л.М.Фомина)

| Критерии | Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников | Методика расчета значений показателей | Да-1,  нет-0 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций | Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом: качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня. Участие в методических мероприятиях различного уровня (Конференции, семинары, вебинары и т.д.). |  |
| 1.2. Методическое сопровождение педагогических кадров | Условие, при котором показатель считается достигнутым: сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога |  |
| 1.3. Представление опыта работы | Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования |  |
| 1.4. Применение цифровых технологий в образовательной деятельности | Условие, при котором показатель считается достигнутым: применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник) |  |
| 2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся | 2.1. Отсутствие фактов травматизма среди  обучающихся. | Условие, при котором показатель считается достигнутым: (Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 2,5) отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса. |  |
| 3. Работа с одаренными детьми | 3.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий | Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) |  |
| 4. Реализация основных образовательных программ | 4.1. Не менее 60% учащихся 2-4 классов, получивших «4-5» по итогам учебного года по предметным областям | Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: численность учащихся 2-4 классов, получивших «4-5» по итогам года по предметным областям не менее 60%. | 1 |
| 4.2. 100% учащихся, освоивших образовательные программы начального общего образования | Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку «удовлетворительно» и выше по итогам учебного года | 1 |
| 5. Реализация социокультурных проектов | 5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами | Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами |  |
|  | 5.2. Подготовка и проведение мероприятий | Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела). |  |
| 6. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг | 6.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников | Условия, при котором показатель считается достигнутым: исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения |  |
| 7. Информационная открытость | 7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения | Условие, при котором показатель считается достигнутым: размещение не менее 3-х информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях  обучающихся на официальном сайте ОУ |  |
|  | 7.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения | Условие, при котором показатель считается достигнутым: размещение не менее 3-х информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях  обучающихся в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» |  |
| 8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства | 8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ, соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение | Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:  1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства\*.  2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.  3) отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно, отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации.  \*Не учитываются предписания:  - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний;  - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания), отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей). |  |
| 9. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг | 9.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания | Порядок расчета: исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения |  |
| ИТОГО:  Общее количество показателей: 15 | | |  |

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О.(члена комиссии) | Должность | Дата | Примечание | Подпись |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

С выставленными процентами согласен/не согласен (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_