Ф.И.О.

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога - психолога

| Критерии  | Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников | Методика расчета значений показателей | Да-1,нет-0 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие в профессиональных конкурсах (очный, заочный формат) | Ответственный за предоставление информации: Толмачева Е.О.Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ  |  |
| 2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся | 2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие) | Ответственный за предоставление информации: Дедюра Н.В., заместитель директора по УВРУсловия, при которых показатель считается достигнутым: отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины |  |
| 2.2. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся класса | Ответственный за предоставление информации: Побута И.И., заместитель директора по ВВВР Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних |  |
| 3. Работа с одаренными детьми | 3.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий  | Ответственный за предоставление информации: Дедюра Н.В., заместитель директора по УВР;Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (очный и дистанционный формат). |  |
| 4. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства | 4.1. Соответствие деятельности педагога образовательного учреждения законодательству РФ | Ответственный за предоставление информации: Дедюра Н.В., заместитель директора по УВРУсловие, при котором показатель считается достигнутым:отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга |  |
| 5. Исполнительская дисциплина | 5.1.Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.  | Ответственный за предоставление информации: Дедюра Н.В., заместитель директора по УВРУсловие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. |  |
| 5.2.Высококачественное ведение внутренней документации учреждения. | Ответственный за предоставление информации: Дедюра Н.В., заместитель директора по УВРУсловие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения. |  |
| 5.3.Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения | Ответственный за предоставление информации: Дедюра Н.В., заместитель директора по УВРУсловие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения. |  |
| ИТОГО Общее количество показателей: 8 |  |

Члены комиссии:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О.(члена комиссии) | Должность | Дата | Примечание | Подпись |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  Ознакомлен (а): |  |  |  |  |
|  |  | подпись |  | дата |