

## ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оценке эффективности деятельности и качества труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной школы «Прогимназия»

1. Пункт 2.6. раздела 2 «Порядок проведения оценки эффективности деятельности и качества труда работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.6. Размер выплаты за качество выполняемой работы устанавливается один раз в год, в сентябре. Выплата за качество выполняемой работы в установленном размере производится работнику в течение одного года (в период с 01 сентября по 31 августа).

Вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года выплата за качество выполняемой работы на один календарный год с даты приема, выхода на работу устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда в размере:

- заместителю руководителя (кроме заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе) - 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год;

- руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом - 30% от оклада (должностного оклада) на один календарный год;

- педагогическому работнику (кроме педагога дополнительного образования, педагога – библиотекаря) - 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год.

- педагогу дополнительного образования, педагогу – библиотекарю - 16% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год.

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.